

POLITYKA ETYKI BIZNESOWEJ PAKFORM GROUP

ZAKRES

Angażujemy się w prowadzenie naszej działalności w sposób zgodny z prawem i etyką. Będziemy zachowywać się stosownie do wszystkich zainteresowanych stron, a niniejsza polityka etyki w biznesie jest naszym Kodeksem postępowania.

Niniejsza polityka dotycząca etyki biznesowej ma zastosowanie do wszystkich pracowników i zawiera wskazówki dotyczące aspektów związanych z:

- Poszanowaniem praw człowieka zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej firmy.
- Z działaniem w sposób odpowiedzialny dla środowiska
- Jak zachowujemy solidną etykę biznesową

INTEGRALNOŚĆ BIZNESU

Zgodność z prawem

Pakform Group przestrzega obowiązujących przepisów, norm i innych zasad prawnych krajów, w których prowadzi działalność. Jesteśmy świadomi ciągłego rozwoju międzynarodowych regulacji i norm społecznych oraz przyjmujemy te, które są istotne dla naszej działalności.

Konkurencja

Pakform Group zobowiązuje się do uczciwej konkurencji. Należy przestrzegać przepisów chroniących konkurencję, w szczególności przepisów antymonopolowych i innych zasad regulujących uczciwą konkurencję. Firmy i pracownicy nie mogą nigdy podejmować żadnych działań anty konkurencyjnych, takich jak nielegalne ustalanie cen czy podział rynków.

Przeciwdziałanie korupcji

Pakform Group zobowiązuje się działać przeciwko korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i korupcji. Wykorzystuje odpowiednie środki do promowania przejrzystości, uczciwości w handlu i odpowiedzialnego zarządzania. Firma przestrzega obowiązującego prawa karnego w zakresie korupcji.

Poufność

Przekazywanie poufnych informacji stronom trzecim jest zabronione. Obowiązek przestrzegania tajemnicy obowiązuje wszystkich pracowników, również po zakończeniu zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

ZAGADNIENIA SPOŁECZNE

Prawa człowieka

Pakform Group wspiera i szanuje ochronę praw człowieka oraz dba o to, aby działalność firmy nie była prowadzona z naruszeniami praw człowieka, na przykład w relacjach z naszymi dostawcami. W praktyce oznacza to, że:

- Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych dotyczących praw człowieka.
- Identyfikujemy, zapobiegamy i reagujemy na rzeczywiste lub potencjalne skutki zagrożenia praw człowieka.

Dyskryminacja



Pakform Group neguje dyskryminację w zatrudnianiu. Żaden pracownik nie powinien być dyskryminowany ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, status rodzicielski, religię, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie etniczne, pochodzenie społeczne, status społeczny, niepełnosprawność, wiek lub przynależność do grupy politycznej. Firma nie zgadza się z przemocą psychologiczną, fizyczną lub seksualną oraz słowną nękaną lub molestowaniem. Zapewniona jest uczciwość, prywatność i wolność słowa.

Praca przymusowa

Pakform Group nie użyje żadnej formy przymusowej lub obowiązkowej pracy.

Praca dzieci

Praca dzieci i wszelkie formy wykorzystywania dzieci i młodzieży nie będą tolerowane. Odpowiednie prawa muszą być przestrzegane.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Należy przestrzegać przepisów BHP w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy. Wspierając analizy ryzyka, programy szkoleniowe i inne środki ostrożności, zapewniamy naszym pracownikom możliwość wykonywania pracy w bezpieczny i zdrowy sposób.

ŚRODOWISKO

Pakform Group uznaje, że odpowiedzialność za środowisko jest warunkiem wstępnym przetrwania i dobrobytu istot ludzkich.

Ochrona środowiska

Pakform Group spełnia wymagania i standardy ochrony środowiska i działa w sposób przyjazny dla środowiska. W tym kontekście dąży do uzyskania przyjaznych dla środowiska metod produkcji i rozsądnego wykorzystania zasobów.

Działania

Ogólnym celem jest zminimalizowanie wpływu na środowisko, które są związane z naszymi działaniami, produktami i usługami. W związku z tym popieramy ostrożne i ostrożne podejście do wyzwań związanych z ochroną środowiska.

DOSTAWCY

Oczekujemy, że nasza polityka dotycząca etyki biznesowej i inne zasady będą obowiązywać dostawców i ich podmioty powiązane, a także inne osoby, z którymi prowadzą działalność, w tym pracowników, podwykonawców i inne strony trzecie. Oczekujemy, że nasi dostawcy ustanowią i utrzymają odpowiednie systemy zarządzania oraz że będą aktywnie analizować, monitorować i modyfikować swoje procesy zarządzania i operacje biznesowe, aby zapewnić ich zgodność z zasadami określonymi w niniejszych zasadach.

REALIZACJA

Wszyscy pracownicy powinni znać naszą politykę etyki w biznesie i innych zasad związanych z ich pracą i stosować ją w swoich działaniach. Osoby zarządzające poszczególnymi działami w firmie mają obowiązek zapoznać podległych pracowników z zasadami niniejszej polityki i kontrolować jej przestrzeganie.

SPRAWOZDANIE NARUSZEŃ

Wszyscy pracownicy i inne zainteresowane strony, które podejrzewają naruszenie tej zasady, zgłaszają sprawę odpowiednim organom nadzoru, zarządowi lub bezpośredniemu przełożonemu. Żaden pracownik działający w dobrej wierze nie będzie podlegał środkom dyscyplinarnym w zakresie dostarczania informacji dotyczących podejrzewanych naruszeń prawa lub zasad firmy.



PAKFORM GROUP Management:

Piotr Wrona

Za KOMPLEMENTARIUSZA

Piotr Wrona
Członek Zarządu
PAKFORM GROUP Sp. z o.o.

Piotr Korczak

Za KOMPLEMENTARIUSZA

Piotr Korczak
Członek Zarządu
PAKFORM GROUP Sp. z o.o.

